

Mireille BARTHOD- PROTHADE

49 ans - Nationalité française

Coordonnées

Groupe ESC Chambery
Savoie Technolac
73381 Le Bourget du Lac Cedex

Tél : 04.79.25.38.16

Fax : 04.79.25.33.54

Mail : m.barthod@esc-chambery.fr



PER (Pôle d'enseignement et de recherche) : Hommes et Organisation
Spécialité : Management et Gestion des Ressources humaines

Cours

Sociologie des organisations
Management par les compétences
Conduite du Changement
Management dans l'incertain
Management de la Qualité
Séminaire de développement du projet personnel et professionnel

Centres d'intérêt en Recherche

L'ethnométhodologie appliquée à l'entreprise apprenante
L'ingénierie de la compétence et le management par les compétences
Le management dans l'incertain
La recherche – action et l'employabilité
Le développement durable
L'économie de la connaissance
La gestion des ressources humaines dans la petite entreprise

Parcours

Formations et diplômes

1985	DEA de Sociologie des Organisations, 1985, Institut d'Etudes Politiques de Paris <u>Travaux universitaires</u> En DEA / Management des politiques publiques sous la Direction de Michel Crozier, Modèle de l'analyse stratégique : « La mise en place de la politique culturelle dans la ville d'Orléans ». Participation à une enquête collective et qualitative sur le management des hommes : Saint Gobain, Industrie du Verre, sous la direction de Michel Moulet et de Michel Crozier.
1984	<u>Maîtrise de sociologie</u> , Institut de sociologie de Lille I <u>Travaux Universitaires</u> Etudes des mouvements sociaux, « le mouvement corse » sous la direction de Guy Bajoit, modèle de la sociologie de l'action collective de Alain Touraine, Etudes des pratiques et des discours sur l'aide au développement dans les pays sous – développés sous la direction de Guy Bajoit.
1983	Licence de Sociologie, Institut de sociologie de Lille I <u>Travaux Universitaires :</u> Approche monographique de la vie des ouvriers – paysans dans un village : approche narrative et biographique, sous la direction de Jean–René Tréanton Approche monographique des trajectoires sociale et professionnelle du père et de la trajectoire scolaire du fils, sous la direction de Claude Dubar, modèle de l'individualisme méthodologique de Raymond Boudon.
1982	Deug de sociologie, Institut de sociologie de Lille I <u>Travaux universitaires :</u> Observation des rôles et des statuts, et des pratiques des personnes à la sortie de la messe, sous la direction de Jean – René Tréanton.
1981	Deug de sociologie, Institut de sociologie de Lille I <u>Travaux universitaires :</u> Diffusion de l'innovation en milieu rural sous la direction de Jean – René Tréanton.

Expériences professionnelles

Depuis janvier 05	Doctorante et enseignante à l'ESC de Chambéry : sociologie des organisations, conduite du changement, management de l'incertain.
Depuis février 03	ENSAM, Savoie Technolac, Enseignante vacataire sur la démarche qualité / sécurité / environnement
Avril 2003 - Juin 2003	Métaux Spéciaux SA : Responsable de projet de formation – action au sein du service Sécurité, Qualité, Environnement : création d'un jeu pédagogique et sensibilisation de l'ensemble des personnels de l'entreprise au « système de gestion de la sécurité »
Octobre 2000 - février 2003	Association de formation professionnelle de la Savoie et l'Union des industries et des métiers de la métallurgie : - Responsable pédagogique des départements de formation en Ressources Humaines, Organisation Industrielle, Qualité : développement de l'ingénierie pédagogique des formations en alternance, et des formations des tuteurs pédagogiques en entreprise - Responsable des Ecoles de Management de Savoie : développement de la mobilité interne des personnels de production, formation en management, de projet et résolution de problème, formation de l'encadrement (n+1) aux fonctions de tuteur - Formatrice : gestion des ressources humaines, management, gestion de projet, démarche Qualité/sécurité/environnement, ingénierie de formation, et ingénierie pédagogique
Octobre 1989 - septembre 2000	Consultante – formatrice en management et gestion de projet, Développement personnel, animation de groupe, et dynamique de groupe.
Octobre 1985 - avril 1989	Mairie d'Arcueil, Val de Marne : Manager de la Division Enfance/Enseignement / Culture / Jeunesse et Sport (100 agents) : Conduite du changement au niveau de l'organisation du travail et du management des ressources humaines.

Communications, Publications, Mémoires de recherche

Thèse en cours : « Le management par les compétences : vers une organisation ambidextre capable de gérer le paradoxe de la routine et du mouvement » ?

Communication internationale

Barthod – Prothade Mireille : « Capacités organisationnelles et Changement », ACFAS, 2008, Québec.

Barthod – Prothade Mireille : « A la recherche de la compétence ! » Ecole Doctorale, AIMS, 2008, Nice.

Barthod – Prothade Mireille : « Le management par les compétences et l'évolution de l'organisation », Ecole Doctorale, ISEOR and Academy of Management, 2008, Lyon.

Barthod – Prothade Mireille : « Le processus d'apprentissage organisationnel de la complexité dans une organisation en crise », Ecole Doctorale, AIMS, 2007, Montréal.

Barthod – Prothade Mireille : « Mobilité et apprentissage organisationnel », Ecole Doctorale, ISEOR and Academy of Management, 2006. Lyon.

Barthod – Prothade Mireille : « Méthodologie de définition et de l'évaluation de la compétence transversale », Université d'été européenne – FREREF –. 2006, Cracovie.

Barthod – Prothade Mireille : « L'e portfolio au service de l'individu, de l'organisation », – FREREF, Ministère de l'Education du Québec, 2006, Québec.