



Isabelle GALOIS

Associate Professor in Human Resource Management

ESC Chambery Business School

Savoie Technolac

12 avenue du lac d'Annecy

F - 73381 Le Bourget du lac Cedex

☎ ESC CHAMBERY +33 (0)4 79 25 32 54

i.galois@esc-chambery.fr

Galois has been at the Chambery Business School for one year. Her research interests are organizational behavior, leadership and management competencies. She also teaches modules focusing on these topics at graduate levels. She has published several articles in French and international conferences. She is currently in charge of the Human Resource Management Program.

EDUCATION

- 2006 **Phd in Human Resource Management**, IAE, Lyon 3, “Temporary workers’ loyalty to temp agencies: an approach by the social exchange theory”. Research director: Alain Roger, IAE of Lyon 3.
- 2000 **Master of research in International Activities Management**, IAE of Lyon 3, “Trust between managers and subordinates: the impact on work efficiency”. Research Director: Sylvie Roussillon, EM Lyon.
- 1999 **Master in Management**, European Business Management School, University of Wales.

PROFESSIONAL EXPERIENCE IN TEACHING AND RESEARCH

- 2009-Present **Professor in Human Resource Management**
- 2007-2008 **Professor in Human Resource Management**, EM Grenoble, IAE, Lyon 3, Chambery Business School, Vatel Institute.
- 2005-2007 **Assistant Professor in Human Resource Management**, IAE, Lyon 3.

Courses taught

2009-Present	Human Resources Management (French and English), Theory of organizations
2007-2008	Human Resources Management, Leadership, Organizational Behavior, Stress Management
2005-2007	Human Resources Management

CONSULTING EXPERIENCE

2002-2005	Project Manager in Human Resources Management, Adecco, France.
2000-2001	Trainee Consultant , Zebrowski & Bazy Consultant Recruiting, France. Trainee Consultant , Capfor Consulting, France.

PUBLICATIONS***International conferences***

Galois I., Poujol F. et P. Paillé (2009), « Temporary workers' loyalty based on reciprocity », *Workshop on Research in Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management* organized by Toulouse University and the Lirhe, May, Toulouse, France.

Barthod M. et I. Galois (2009), « L'émergence des qualités féminines dans l'économie de la connaissance et dans l'organisation de l'information », *XVII International Day organised by Sophia Antipolis of CERAM and IP&M, Hommes-Femmes, et après ? Economie de la connaissance, sexe et genre dans les organisations*, Nice, France.

Galois I., Parez-Cloarec C. et M. Le Berre (2009), « Agir de manière socialement responsable sur le marché de l'emploi flexible », *International Conference on the Social Responsibility of Companies, organised by ESG of the UQAM*, Agadir, Maroc.

Morrisson O. et I. Galois (2008), « Brand attachment and retaliation behavior », *10th International Research Seminar on Service Management, La Londe Conference on Service Management*, La Londe Les Maures, France.

Galois I. (2007), « La fidélité de l'intérimaire à l'entreprise de travail temporaire : conception des instruments de mesure selon une approche constructiviste », *International Conférence « Méthodes de recherche innovantes pour créer des connaissances valides et opérationnelles » co-organised by ISEOR and the Academy of Management*, Lyon, France.

Galois I. et W. Chtourou (2006), « L'engagement organisationnel des intérimaires : les déterminants d'une relation durable fondée sur le principe de la réciprocité », *5th International Research Colloquium on Management Science, 'Association Tunisienne des Sciences de Gestion'*, Hammamet, Tunisie.

French conferences

Galois I. et C. Parez-Cloarec (2008), « L'intérim et le portage salarial : les règles d'échange construites par les acteurs pour une relation d'emploi flexible réussie », *5th Aderse Congress – Transversalité et Responsabilité Sociale de l'Entreprise*, Grenoble, France.

Galois I. (2007), « Soutien, confiance, satisfaction et engagement organisationnel affectif : mesure et relations entre les variables », *XVII AGRH Congress – Outils, modes et modèles en GRH*, Fribourg, Suisse.

Galois I. (2005), « Nature de la relation d'emploi entre intérimaires et sociétés d'intérim », *AGRH Congress. – (Ré)concilier l'économie et le social*, Paris-Dauphine University, Paris, France.

Galois I. (2004), « L'instrumentation de gestion : une réponse à la question de la fidélisation des intérimaires dans les sociétés d'intérim », *AGRH Congress– La GRH mesurée*, Tome 2, Montreal, Canada.

Galois I. (2003), « La fidélisation des intérimaires à l'ETT », *IAS Congress - Audit social et responsabilité sociale de l'entreprise*, Corte, Corse.

RESEARCH INTERESTS

Management Competences, Leadership and Organizational Behavior.

PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Member of AGRH (Human Resource Management Association)

TEACHING SPECIALITIES

Human Resource Management

Leadership

Management competences

OTHER PERSONAL INFORMATION

Languages spoken, written and read: English

Hobbies, passions : horse-riding